



La **Diputación Provincial de Badajoz** y sus **Organismos Autónomos** declaran que **es un derecho de toda persona trabajadora ser tratada con dignidad**. El derecho a la integridad moral y física y a la no discriminación están garantizados en la Constitución Española, la Normativa Europea y en la Legislación Laboral Española, así como en el Estatuto de los Trabajadores. El **Plan de Igualdad en la Gestión de Recursos Humanos**, aprobado por la Diputación de Badajoz el 5 de febrero de 2015, establece, como un objetivo específico, **garantizar un entorno de trabajo libre de acoso sexual y de acoso por razón de sexo**, estableciendo, como acción más inmediata, la elaboración y puesta en marcha de este Protocolo.



**DIPUTACIÓN
DE BADAJOZ**

ÁREA DE RECURSOS HUMANOS Y RÉGIMEN INTERIOR
C/ Felipe Checa, 23 - 06071 Badajoz - Teléfono: 924 212 410 - Fax: 924 212 418

Protocolo contra el **Acoso Sexual** y por razón de Sexo

*Derechos, garantías y aplicación
dentro del Plan de Igualdad de
Diputación de Badajoz*



**DIPUTACIÓN
DE BADAJOZ**

Protocolo contra el Acoso Sexual y por razón de Sexo

Derechos, garantías y aplicación dentro del Plan de Igualdad de Diputación de Badajoz

¿Qué se considera como acoso sexual o por razón de sexo?

Se considera “**acoso sexual**” a cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza sexual que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.

Y “**acoso por razón de sexo**” se define como cualquier comportamiento realizado en función del sexo de una persona, con el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad y de crear un entorno intimidatorio degradante u ofensivo.

¿Qué conductas me pueden decir que estoy siendo una persona acosada?

- El **contacto físico no deseado** (conducta física de naturaleza sexual) desde los tocamientos innecesarios, palmaditas o pellizquitos o roces con el cuerpo de otro empleado hasta el intento de violación y la coacción para las relaciones sexuales.
- **Comentarios insinuantes**, indirectas o comentarios obscenos.
- **Flirteos** ofensivos, **insinuaciones** sexuales molestas, **proposiciones** o **presión** para la actividad sexual.
- **Conducta no verbal** de naturaleza sexual, como la exhibición de fotos sexualmente sugestivas o pornográficas, de objetos o materiales escritos, miradas impúdicas, silbidos o hacer ciertos gestos.
- **Llamadas telefónicas, cartas o mensajes** de carácter sexual ofensivo.
- La **persecución** reiterada y ofensiva contra la integridad sexual.
- La **exposición** o **exhibición** de gráficos o imágenes de contenido sexualmente explícito, no consentidas y que afecten a la integridad e indemnidad sexual.



- **Bromas** o **proposiciones** sexualmente explícitas que afecten a la integridad e indemnidad sexual.
- **Preguntas** o **insinuaciones** acerca de la **vida privada** de la persona, que afecten a su integridad e indemnidad sexual.
- **Peticiones de favores** sexuales, incluidos los que asocien esos favores con las mejoras de trabajo del empleado/a o su estabilidad en el empleo.
- **Cualquier otro comportamiento** que tenga como causa o como objetivo la discriminación, el abuso, la vejación o la humillación de una persona trabajadora por razón de su sexo.
- **Toda agresión sexual.**

¿Qué efectos produce sufrir acoso?

A nivel de efectos o consecuencias, el acoso sexual y el acoso por razón de

sexo, **afecta negativamente al trabajo**. Repercute sobre la satisfacción laboral, incrementa los intentos de evitar tareas e incluso el abandono del trabajo.

En concreto, la víctima presenta básicamente **secuelas** de tipo personal: **Psíquicas, físicas y laborales.**

- **Psíquicas:** Ansiedad con miedos y sensación constante de amenaza, inseguridad y vulnerabilidad, que generan al mismo tiempo disminución de la autoestima, sentimiento de fracaso, frustración, indefensión, culpa, tristeza, etc.
- **Físicas:** Problemas de salud funcionales y/o orgánicos (insomnio, taquicardias, cefaleas, migrañas, alteraciones digestivas, problemas cutáneos, etc.)
- **Laborales:** Desmotivación e insatisfacción, pérdida de perspectivas profesionales, asociación del trabajo con un ambiente hostil que ocasiona sufrimiento, aumento del absentismo, bajas laborales, cambios de trabajo, llegando incluso al abandono pudiendo generar una pérdida o disminución del poder adquisitivo.

¿Qué hacer si me siento acosada/o?

Deberás presentar tu **denuncia**, por escrito, ante la Comisión de Evaluación e Instrucción (prevencion.acoso@dip-badajoz.es) o a la persona responsable del Servicio, Departamento o Área del que se trate.

Esta **Comisión** está compuesta por:

- **Técnica/o** de Igualdad.
- **Psicóloga/o.**
- **Asesor/a** Jurídico/a.
- **Técnica/o** en Prevención.
- **Delegado/a** de Prevención elegido por la parte social del Comité de Seguridad y Salud.

¿Quién puede presentar la denuncia?

Podrán presentar la **denuncia**:

- La **persona afectada.**
- La **Oficina de Igualdad.**
- **Delegadas/os** sindicales o de prevención.
- **Cualquier persona** que tenga conocimiento de algún acto de acoso.

¿Dónde puedes asesorarte?

En la **Oficina de Igualdad.**
924 212 513
oficinaigualdad@dip-badajoz.es

En el Servicio de **Régimen Interior, Prevención y Seguridad.**
924 212 460
prevencion@dip-badajoz.es

En cualquier **Sindicato** representativo de esta Institución.

El **texto completo** del protocolo puedes consultarlo en la **Intranet** de la **Diputación de Badajoz.**
www.dip-badajoz.es/intranet/

