

## FORMULARIO DE COMUNICACIÓN RELATIVA A BOLSAS DE TRABAJO

DATOS PERSONALES					
PRIMER APELLIDO		SEGUNDO APELLIDO			
NOMBRE				NIF	
DIRECCIÓN				C. P.	
LOCALIDAD			PROVINCIA		
E-MAIL				TELÉFONO	

DATOS BOLSA DE TRABAJO	
BOLSA DE TRABAJO DEL LLAMAMIENTO	
PUESTO DE TRABAJO OFERTADO (EN SU CASO)	
FECHA DEL LLAMAMIENTO DESDE EL ÁREA DE RR HH (EN SU CASO)	

EXPONE

SOLICITA RESPECTO DE LA BOLSA DE TRABAJO INDICADA
<input type="checkbox"/> Pasar a la situación de "suspensa/o justificada/o". <input type="checkbox"/> Cambio de situación de "suspensa/o justificada/o" a "disponible". <input type="checkbox"/> Renuncia voluntaria a permanecer en la bolsa. <input type="checkbox"/> Otros.

DECLARACIÓN RESPONSABLE
<p>Que son ciertos los datos consignados en esta solicitud, y que reúne los requisitos exigidos, comprometiéndose a aportar la información adicional que le sea requerida.</p> <p>En _____, a _____ de _____ de _____</p> <p>Fdo.: _____</p>

<b>INFORMACIÓN SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS</b>		
<b>Responsable</b>	Diputación Provincial de Badajoz	C/ Felipe Checa, 23 06071 Badajoz 924212400 Delegado de Protección de Datos J. Enrique Vión Pérez 924212237                      dpd@dip-badajoz.es
<b>Finalidad del tratamiento</b>	Comunicación de los candidatos relativa a bolsas de trabajo. No se emplearán los datos para decisiones automatizadas	
<b>Legitimación del tratamiento</b>	Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local Ley 13/2015, de 8 de abril, de Función Pública de Extremadura Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público	
<b>Destinatarios/as de cesiones o transferencias</b>	Podrán realizarse las cesiones de sus datos a otras Administraciones Públicas relacionadas con su comunicación y las previstas por la ley.	
<b>Derechos de las personas interesadas</b>	Derecho de información, acceso, rectificación, supresión, limitación, portabilidad de los datos, limitación u oposición. Derecho a presentar una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos ( <a href="http://www.aepd.es">www.aepd.es</a> ) ante cualquier hecho que suponga una violación de sus derechos relativos a datos personales. La publicidad de los diferentes listados que se deriven de un procedimiento concreto y que sean objeto de exposición pública, contendrán los datos personales mínimos exigidos para cumplir con el principio de publicidad y con la necesaria identificación de los/as interesados/as en las notificaciones realizadas por anuncios y publicaciones de conformidad con lo establecido en la Disposición Adicional Séptima de la Ley Orgánica 3/2018 de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales. Esta información se mantendrá hasta la finalización del procedimiento selectivo y durante el tiempo adicional necesario para el ejercicio de las reclamaciones o recursos. Citados listados incorporarán una cláusula advirtiendo que contienen datos de carácter personal que se ajustan a la legislación actual en materia de protección de datos y cuya única finalidad es la de dar publicidad a la correspondiente fase del procedimientos de selección y de notificación, en su caso, a los/as participantes	
<b>Información adicional</b>	<a href="http://www.dip-badajoz.es/privacidad/aviso/index.php">http://www.dip-badajoz.es/privacidad/aviso/index.php</a>	
<p>El/la interesado/a autoriza el tratamiento de sus datos de carácter personal con la única y exclusiva finalidad de gestionar y realizar las actuaciones derivadas de la finalidad anteriormente indicada, quien podrá ejercitar sus derechos de información, acceso, rectificación, supresión, limitación, portabilidad, limitación u oposición, sobre el tratamiento de sus datos de carácter personal frente al Área de Recursos Humanos y Régimen Interior de la Diputación Provincial de Badajoz, C/ Felipe Checa 23, 06071 Badajoz.</p> <p>Así mismo, le informamos que se han adoptado las medidas técnicas y organizativas para garantizar la seguridad de los datos de carácter personal y evitar su alteración, pérdida, tratamiento o acceso no autorizado.</p> <p>En _____, a _____ de _____ de _____</p> <p>Fdo.: _____</p>		