EJES	OBJETIVOS	PROYECTOS ESTRATÉGICOS							
1. MODERNIZACIÓN Y OPTIMIZACIÓN	1.1.-EXCELENCIA Y CALIDAD	P.1.1.1.- MEDICIÓN EXCELENCIA A TRAVÉS DEL MODELO EFQM	P.1.1.2.-DESARROLLO DE PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS	P.1.1.3.-MEDICIÓN DE CLIMA LABORAL	P.1.1.4.- MEDICIÓN DE EXPECTATIVAS Y DE SATISFACCIÓN CON SERVICIOS PRESTADOS	P.1.1.5.- CREACIÓN DE BOLSAS DE TRABAJO COMARCALIZADAS	P.1.1.6.- REEMPLAZO GENERACIONAL DEL PERSONAL	P.1.1.7.- PREVENCIÓN COVID	P.1.1.8.- ADAPTACIÓN Y ANTICIPO A NECESIDADES Y TENDENCIAS DE DIPUTACIÓN
	1.2.- DESARROLLO DE COMUNICACIÓN	P.1.2.1.- PLAN DE COMUNICACIÓN INTERNA	P.1.2.2.-REUNIONES PERIÓDICAS DE PLANIFICACIÓN Y COORDINACIÓN CON ÁREAS	P.1.2.3.- DEFINICIÓN DEL PROCESO DE ACOGIDA	P.1.2.4.- PUBLICACIÓN DE CARTAS DE SERVICIOS	P.1.2.5.- PORTAL DE NOTICIAS	P.1.2.6.- REUNIONES CONTINUAS CON GRUPOS DE INTERÉS		
	1.3.-DESARROLLOS TECNOLÓGICOS	P.1.3.1.-AVANZAR EN ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA	P.1.3.2.- DESARROLLO DEL "PORTAL DEL EMPLEADO/A"	P.1.3.3.- IMPULSO DEL TELETRABAJO	P.1.3.4.- FIRMADOC	P.1.3.5.-SEDE ELECTRÓNICA			
2. DESARROLLO D EL TALENTO Y LIDERAZGO	2.1.-DESARROLLO Y EVALUACIÓN DE PERSONAS	P.2.1.1.- DESARROLLO DE PROGRAMA DE COMPETENCIAS ASOCIADAS A PUESTOS	P.2.1.2- DESARROLLO DE MODELO DE EVALUACIÓN DESEMPEÑO (EDP) PARA DIPUTACIÓN	P.2.1.3.- DESARROLLO DE PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA	P.2.1.4.- DESARROLLO DE PROGRAMA DE FORMACIÓN ABIERTA Y COMUNIDADES DE INNOVACIÓN	P.2.1.5.- IMPULSO DEL TALENTO INTERNO Y EXTERNO	P.2.1.6.- IMPULSO DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN A NIVEL LOCAL	P.2.1.7.- OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO	P.2.1.8.- CARPETA DEL OPOSITOR P.2.1.9.- RECONOCIMIENTO DEL PERSONAL
	2.2.-LIDERAZGO ACTIVO	P.2.2.1.- PROGRAMAS DE IMPULSO DEL LIDERAZGO DE PERSONAS							
3.TRANSFORMACIÓN CULTURA ORGANIZATIVA	3.1.-DESARROLLO TRANSPARENTE	P.3.1.1.- ACTUALIZACIÓN NORMATIVA Y PUBLICACIÓN DE CONVENIOS	P.3.1.2.-DESARROLLO DE PROGRAMA DE APOYO A SELECCIÓN DE PERSONAS	P.3.1.3.- PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LOS MUNICIPIOS DE LA PROVINCIA	P.3.1.4.- CULTURA DE PAZ, GESTIÓN DE CONFLICTOS	P.3.1.5.- INTRAEMPRENDIZAJE COLABORATIVO			
	3.2. IMPULSO SOSTENIBLE Y ABIERTO	P.3.2.1.-GRUPO DE VIGILANCIA Y BUENAS PRÁCTICAS	P.3.2.2.- PLAN DE ACCIÓN CONVERTIR LA DIPUTACIÓN EN ORGANIZACIÓN SALUDABLE	P.3.2.3.- II PLAN DE IGUALDAD DE DIPUTACIÓN					