



<http://www.dip-badajoz.es/municipios/sael/index.php?cont=docum&c=1&id=3>

*ASUNTO: ORGANIZACIÓN/INCOMPATIBILIDAD*

**Incompatibilidad de Concejal para su contratación temporal.**

**247/12**

FC

\*\*\*\*\*

**INFORME**

**I. HECHOS.ANTECEDENTES**

Por el Ayuntamiento de Referencia se nos plantea posible incompatibilidad de un concejal de la Corporación para ser contratado en la biblioteca municipal.

**II. LEGISLACIÓN APLICABLE**

- \* Constitución Española de 1978
- \* Ley Orgánica 5/1985, de 19 de junio, del Régimen Electoral General
- \* Ley 7/2007, del Estatuto Básico del Empleado Público
- \* Ley 7/85, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local (LRBRL)



<http://www.dip-badajoz.es/municipios/sael/index.php?cont=docum&c=1&id=3>

- \* Real Decreto Legislativo 781/86, de 18 de abril, que aprueba el Texto Refundido de Disposiciones vigentes en materia de Régimen Local (TRRL).
- \* Carta Europea de Autonomía Local de 15 de octubre de 1985 ( Ratificada el 20-01-1988) (CEAL)
- \* Real Decreto 2568/86, de 28 de noviembre, que aprueba el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales (ROF).

### III. FONDO DEL ASUNTO

El artículo 178.2 de la Ley Orgánica 5/1985, de 19 de junio, del Régimen Electoral General (LOREG) establece respecto a los miembros de las Corporaciones locales lo siguiente:

#### 2. Son también incompatibles:

*b) Los directores de servicios, funcionarios o restante **personal activo del respectivo Ayuntamiento** y de las entidades y establecimientos dependientes de él.*

De la dicción de este precepto extraeríamos como primera conclusión la incompatibilidad de este concejal para ser contratado en régimen de contratación temporal por el Ayuntamiento.

No obstante ésto, debemos decir que el Tribunal Supremo, en su Sentencia de 26 de Abril de 2002 ha considerado que, siguiendo la doctrina del Tribunal Constitucional, las causas de incompatibilidad deben ser interpretadas de modo restrictivo:

*“Para la determinación del alcance de la dependencia a que alude este precepto de la Ley Orgánica, ha de tenerse en cuenta que, como ha señalado el Tribunal Constitucional desde su primera doctrina, el artículo 23.2 CE consagra el derecho de acceso a los cargos públicos como un derecho de configuración legal, pero que*



<http://www.dip-badajoz.es/municipios/sael/index.php?cont=docum&c=1&id=3>

*comprende y forma parte de su contenido el de la permanencia en ellos. Y así este Alto Tribunal ha señalado que las causas de incompatibilidad establecidas por la LOREG, en tanto en cuanto son excepciones de criterios generales de participación en tareas de carácter público, han de ser interpretadas de modo restringido. En el bien entendido de que con el régimen de incompatibilidades se trata de garantizar la objetividad, imparcialidad, eficacia y transparencia en el desempeño del cargo o función pública de que se trata.*

*Por consiguiente, no cabe una interpretación extensiva de las incompatibilidades, cuya interpretación y precisión ha de estar presidida por la indicada finalidad de preservar a la función pública de una influencia desviada del interés público, por la posible contaminación o incidencia en la toma de decisiones que puede representar una eventual colisión con interés extraños a los de la ciudadanía a que ha de servir el cargo que se ostenta o por la incidencia en dichas decisiones de intereses privados o particulares.”*

Ignoramos, puesto que no se nos ha indicado, si el puesto de trabajo en cuestión está acogido a algún tipo de norma sobre fomento del empleo, como por ejemplo al Decreto 46/2012, por el que se aprueban las bases reguladoras de subvenciones destinadas a apoyar la contratación de personas paradas de larga duración en Extremadura por Entidades Locales de la Comunidad Autónoma de Extremadura. Si así fuera, recordemos que el artículo 5 de dicho Decreto determina que las subvenciones con cargo a este Decreto “se destinarán a la financiación de los costes salariales, incluida la cuota patronal a la Seguridad Social y demás conceptos de recaudación conjunta, de las personas desempleadas que sean contratadas”. Disponiendo su artículo que “La cuantía de la subvención será equivalente al importe de los costes salariales subvencionables de cada puesto de trabajo, con un límite máximo de 5.500 € por puesto de trabajo, con independencia de que, por eventuales bajas y/o sustituciones, sea ocupado por más de un trabajador.”. Quiere ello decir que el Ayuntamiento no realizará ningún gasto con cargo a su presupuesto para la contratación de estas personas, ya que la totalidad de los gastos salariales irán con cargo a la subvención que concede la Comunidad Autónoma.



<http://www.dip-badajoz.es/municipios/sael/index.php?cont=docum&c=1&id=3>

Tal circunstancia de no onerosidad de los puestos de trabajo para las arcas municipales nos lleva al acuerdo de la Junta Electoral Central 251/460, de 15 de septiembre de 2011:

*“... El artículo 178. b) de la LOREG establece que es incompatible con la condición de Concejal el ser "funcionario o restante personal en activo del respectivo Ayuntamiento y de las Entidades y establecimientos dependientes de él". Interpretando dicho precepto, la Junta Electoral Central ha declarado con carácter general que **existe incompatibilidad con la condición de Concejal en las personas que prestan servicios laborales a la propia Corporación Local, si bien, en determinadas condiciones, el Pleno de la Corporación Local podría apreciar que no se produce dicha incompatibilidad cuando el personal contratado no se incorpora a la plantilla del Ayuntamiento, y se trata además de servicios eventuales de corta duración financiados con fondos ajenos al municipio, tales como obras o trabajos de interés social con subvenciones de los servicios públicos de empleo, o empleo comunitario rural de trabajadores eventuales agrícolas (RD 939/1997), o trabajos temporales de colaboración social realizados por perceptores de prestaciones de desempleo (artículo 213.3 de la Ley General de la Seguridad Social). Ha de tenerse en cuenta, en todo caso, que el contratado no puede convertirse tampoco en contratista de la Corporación Local, supuesto éste de incompatibilidad expresa, conforme a lo dispuesto en el artículo 178.2.d) de la LOREG. Conviene recordar también que la sentencia de la Sala Tercera del Tribunal Supremo de 26 de abril de 2002 ha declarado que las causas de incompatibilidad establecidas por la LOREG, en cuanto excepciones a criterios generales de participación en tareas de carácter público, han de ser interpretadas de modo restringido, en el bien entendido de que con el régimen de incompatibilidades se trata de garantizar la objetividad, imparcialidad, eficacia y transparencia en el desempeño del cargo de Concejal, preservándole de influencias ajenas al interés público que pudieran contaminar la toma de decisiones.**”*

Ahora bien, y con todos los respetos a la opinión de la Junta Electoral Central, es una máxima en derecho que donde el legislador no distingue no le está permitido hacerlo al intérprete. Por consiguiente, si el legislador en el mencionado artículo 178 de la LOREG declara como incompatible con la condición de concejal, entre otros, la del



<http://www.dip-badajoz.es/municipios/sael/index.php?cont=docum&c=1&id=3>

**personal activo del respectivo Ayuntamiento, lo mismo da que lo sea como consecuencia de un contrato de corta o larga duración, subvencionado o no subvencionado.**

En este sentido deberemos tener en cuenta que el artículo 8 de la Ley 7/2008, del Estatuto Básico del Empleado Público, clasifica a los empleados públicos en

- a. Funcionarios de carrera.
- b. Funcionarios interinos.
- c. **Personal laboral, ya sea fijo, por tiempo indefinido o temporal.**
- d. Personal eventual.

Unos y otros tienen la condición de personal al servicio de la Administración, aplicándoseles a unos y a otros el mismo régimen de incompatibilidad.

Y en este mismo orden de cosas, flaco favor le hace la Junta Electoral Central al principio de seguridad jurídica cuando deja en manos de los Plenos de las Corporaciones locales la apreciación de la existencia de incompatibilidad, ya que en nuestra opinión ésta se produce *ex lege*, correspondiendo al Pleno, conforme a lo determinado en el artículo 10 del ROF, **declararla** pero **no apreciarla**. No olvidemos que no es función del Pleno la interpretación de las normas, sino que conforme a lo determinado en el artículo 1.6 del Código Civil "*La jurisprudencia complementará el ordenamiento jurídico con la doctrina que, de modo reiterado, establezca el Tribunal Supremo al interpretar y aplicar la Ley, la costumbre y los principios generales del derecho.*"

Por otro lado, no olvidemos que los concejales, como miembros electos de la Corporación, es decir, elegidos por los vecinos con derecho a voto, deben defender los intereses municipales con objetividad e independencia mediante el ejercicio y desempeño de las funciones que la normativa les atribuye. Mal pueden defender los

---



<http://www.dip-badajoz.es/municipios/sael/index.php?cont=docum&c=1&id=3>

intereses municipales con objetividad cuando mantienen con la Corporación de la que son miembros una relación de *"trabajo dependiente"*.

Pero es más, no sólo debe entenderse la existencia de incompatibilidad desde la aplicación de las normas que la regulan, sino desde el principio de moralidad política, que debiera, por si misma, impedir la doble condición de corporativo y empleado al servicio de la misma.

Badajoz, AGOSTO de 2012